



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№3 (304)
март 2015



*Самые сердечные пожелания
в день 8 Марта!*

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости ФНПР

IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.....3

Новости Профсоюза

О Форуме муниципальных образований.....6

Социальное партнерство

Сельская женщина - не только хранительница домашнего очага, но и успешный руководитель.....7

Вести регионов

Нижегородская область.....9
 Курганская область.....10
 Белгородская область.....12
 Челябинская область.....14
 Республика Татарстан.....16
 Профсоюзная хроника.....17

Практика работы

О создании условий для совмещения работающими женщинами
 обязанностей по воспитанию детей.....18

Наши лидеры

Тому все удастся, кто умеет и любит работать.....21
 Делом надо заниматься серьезно, или не заниматься им вообще.....24

О спорте

«Веселые старты».....25

Консультация

Три изменения в расчете больничных, декретных и детских пособий.....26
 Командировочные удостоверения отменили - как теперь оформлять служебные поездки.....28

Литературная страничка

Поздравляем!



Андрэ. Она передала пожелания успешной работы от Генерального директора МОТ Гая Райдера.

На съезде были представлены, обсуждены и приняты Резолюции: «Достойная заработная плата – основа благосостояния России!»; «Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости»; «Создание достойных рабочих мест – основное условие устойчивого экономического роста»; «Работникам Российского Севера – государственные гарантии!»; «Гендерный фактор в политике социального государства»; «О социальной защите членов профсоюзов»; «Об отношении к реформированию пенсионной системы»; «Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников»; «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!»; «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР!»; «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов»; «Сила международного профсоюзного движения – в укреплении влияния трудящихся!».

В ходе обсуждения была отмечена необходимость сменить вектор развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров внутри страны. Государственная экономическая политика должна быть направлена на импортозамещение, создание новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную зарплату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не

только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; будет способствовать повышению потребительского спроса на товары и услуги; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

Делегаты съезда высказались за развитие института социального диалога, в основе которого – прямой интерес общества и государства. Без участия сторон социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития. На государственном уровне должны быть созданы условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование.

Съезд настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера. Обращено внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам Крайнего Севера.

Съезд считает необходимым проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики, невнятность которой сегодня, к сожалению, приводит к постоянному сокращению объема и уровня социальных гарантий. Предлагаемый подход к расчету страховой пенсии строится не на страховых принципах, а на возможностях федерального бюджета. Рекомендуемые МОТ нормативы не выдерживаются, что делает неопределенной перспективу пенсионного обеспечения настоящих и будущих пенсионеров; не решен ключевой вопрос о заработной плате.

Съезд подчеркнул озабоченность профсоюзов в связи с ростом числа техногенных аварий и производственного травматизма, неудовлетворительными условиями труда на многих предприятиях и введенной специальной оценкой условий труда, которая не привела к качественным результатам в оценке профессионального риска.

Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, эко-

логии и сохранению здоровья работников на производстве.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва, наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов; через систему Генерального, региональных и отраслевых соглашений содействовать отражению в них основных положений гендерной политики.

Особое внимание было обращено на внедрение утвержденных Исполкомом ФНПР Рекомендаций по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, качественное увеличение подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», повсеместное использование современных PR-технологий.

Рекомендовано постоянно укреплять сотрудничество и взаимодействие с профсоюзами зарубежных стран, с международным профдвижением; обеспечивать неукоснительное выполнение финансовых обязательств профорганизаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

Делегаты приняли постановление, утверждающее отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Был также утвержден отчет контрольно-ревизионной комиссии ФНПР за период 2011–2014 гг., внесены поправки в Устав ФНПР. В частности, изменено название Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России» на следующее наименование: Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России».

Состоялись выборы Председателя ФНПР,



в результате которых был избран Михаил Викторович Шамаков.

Завершающее заседание состоялось на третий день работы IX съезда ФНПР. Был избран Генеральный Совет ФНПР, Исполнительный комитет и контрольно-ревизионная комиссия.

Съезд проголосовал за принятие Программы ФНПР «Достойный труд – основа благополучия человека и развития страны». Как было сказано в ходе ее обсуждения: реализация этой программы должна быть направлена на преодоление дефицита Достойного труда. Этот посыл признан делегатами профсоюзного форума важнейшей мерой преодоления кризисных явлений в экономике.

Делегаты рассмотрели и приняли резолюцию IX съезда ФНПР «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!».

После закрытия IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России на первом заседании Генерального Совета ФНПР заместителями Председателя ФНПР были избраны: А.К.Исаев (первый заместитель на общественных началах), С.Г.Некрасов (первый заместитель), Н.Н.Кузьмина (на общественных началах), Д.М.Кришталь, Г.Б.Келехсаева, Е.И.Макаров.

Департамент общественных связей ФНПР

О ФОРУМЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ

В феврале 2015 года в Союзе женщин России состоялся Форум муниципальных сельских образований: социальные аспекты муниципального управления.

В работе Форума в качестве приглашенных лекторов приняли участие заместитель Председателя Профсоюза работников АПК РФ Г.М.Юрова и Главный правовой инспектор труда Профсоюза Е.Н. Шароварова. Состоялась дискуссия на тему трудовых отношений в законодательстве в системе агропромышленного комплекса.

Проведение форума связано с актуализацией проблемы повышения профессионального уровня глав сельских поселений России, развития местного самоуправления и совершенствования программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных кадров.

Программа обучения носит практикоориентированный характер и включает теоретические и практические занятия, психологические тренинги с учетом того, что главами сельских поселений страны в основном работают женщины.

Участие в форуме приняли 26 представителей руководящих органов муниципальных районных образований, сельских и городских поселений из 7 областей Центрального федерального округа.

Главными в обсуждении стали вопросы внутренней миграции, защиты тружеников при банкротстве или реорганизации предприятий, прав работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы.

В ходе встречи отмечалась роль глав муниципальных образований, которые могут оказать консультационную поддержку жителям села и способны препятствовать ущемлению прав работников.

Главными помощниками для глав поселений в данном вопросе являются правовая инспекция труда и профсоюзные органи-



зации, которых на предприятиях агропромышленного комплекса в Центральном федеральном округе - 7760. На первичные профсоюзные организации возложена функция общественного контроля за соблюдением социально-экономических прав работников, регулирования трудовых отношений в организациях.

Значительную помощь в развитии села может оказать федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года». Возможностями программы могут воспользоваться не только муниципальные образования, имеющие на своей территории сельскохозяйственные предприятия, но и те, где нет сельхозпредприятий, но есть социально значимые объекты.

Также были затронуты различные аспекты оформления трудовых договоров и нецелевого использования земель сельскохозяйственного назначения.

Заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова призвала глав муниципальных образований проявлять инициативу в рамках программ, направленных на развитие села, сотрудничать с профсоюзными организациями и надзорными органами в деле защиты социально-экономических прав жителей села.



СЕЛЬСКАЯ ЖЕНЩИНА – НЕ ТОЛЬКО ХРАНИТЕЛЬНИЦА ДОМАШНЕГО ОЧАГА, НО И УСПЕШНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

В Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза женщины составляют около половины от общего количества членов Профсоюза, а в составе выборных органов первичных профсоюзных организаций их 62%. Республиканский комитет Профсоюза уделяет постоянное внимание привлечению женщин в профсоюзное движение.

В современном обществе женщины успешно совмещают и работу, и семью. Подтверждение тому - деятельность руководителя ООО Агропромышленный холдинг «Мастер-Прайм. Березка» Ларисы Хасановны Бекузаровой, известной своими успехами не только в Республике, но и далеко за ее пределами.

Успех – это результат настойчивости и деловой хватки. Он выбирает сильных, тех, кто верит в свою цель и удачу. А главную цель жизни Лариса Хасановна выбрала еще в детстве – быть полезной людям, жить и работать во имя процветания родной земли.

Л.Х.Бекузарова после успешного окончания вуза работала на различных должностях агропромышленных предприятий. Обеспокоенная развалом агропромышленного комплекса в 90-е годы, на землях обанкротившегося колхоза организовала агрохолдинг «Мастер-Прайм. Березка». Руководитель предприятия использовала возможности приоритетного национального проекта «Развитие АПК», финансовой аренды (лизинга) и смогла завезти из Франции молодняк крупного рогатого скота породы монтбельярд. Агрохолдинг является одним из немногих хозяйств в России, в которых разводят эту породу.

Люди видят в Ларисе Хасановне руководителя, которому под силу вести их за собой. В короткий срок она сумела сплотить коллектив ради плодотворной работы, что позволило модернизировать и реконструировать старые животноводческие помещения бывшего колхоза.

Сегодня агрохолдинг «Мастер-Прайм. Березка» – современное высокотехнологичное предприятие. поголовье высокопродуктивного стада крупного рогатого скота доведено до 1,5 тыс. голов, в том числе коров – 780.

Успехи агрохолдинга «Мастер-Прайм. Березка» признаются на федеральном уровне. Так, на ежегодной Международной неделе сыроделия и маслоделия, которая проходила в Москве в рамках 70-летия ВНИИ

Березка

маслоделия и сыроделия, были продемонстрированы образцы сыра «Ханский», выпускаемого агрохолдингом. По результатам выставки специалисты высоко оценили продукцию предприятия и наградили его золотыми

медалями.

Налажены партнерские отношения с известной датской фирмой SAK, которая первой в мире разработала робота-дояра. На молочном комплексе агрохолдинга установлен индустриальный доильный цех, выпущенный этой фирмой. Лариса Хасановна в числе немногих была приглашена в Копенгаген на празднование 75-летия компании. Гости праздника были восхищены продукцией агрохолдинга, а глава фирмы Стил Кристенсен в приветственной речи отметил, что вместе с высококачественной продукцией привезена частичка иностранной культуры.



Л.Х. Бекузарова



Л.Х.Бекузарова уделяет постоянное внимание и оказывает содействие развитию профсоюзного движения в коллективе. Между руководством и профсоюзным комитетом, возглавляемым Светланой Ахсарбековной Адырхаевой, сложились партнерские отношения.

Когда встал вопрос, кому возглавить профсоюзную организацию, коллектив отдал предпочтение С.А.Адырхаевой, начальнику производства. И не ошибся в своем выборе. Ответственный работник, квалифицированный специалист, она всегда находит общий язык с работниками и руководителем предприятия. Светлана Ахсарбековна обладает способностью вести за собой людей, побуждать к достижению намеченных целей.

Согласованные действия администрации предприятия и профсоюзного комитета стали действенным инструментом в решении многих важных жизненных и производственных вопросов, достижении высоких результатов, обеспечении социально-экономической стабильности в коллективе. В хозяйстве созданы безопасные условия труда, все производственные процессы механизированы, повышается заработная плата. Рабочие пользуются социальными льготами и имеют трехразовое бесплатное питание.

Зарплата на предприятии в 2014 году составила более 25 тыс. рублей в месяц. Применяются меры поощрения передовиков производства и активистов профсоюзного движения в честь традиционных праздников – Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, 23 февраля и 8 марта. В канун Нового года детям работников, которые еще не достигли совершеннолетия, вручаются подарки.

В перечень дополнительных обязательств между администрацией предприятия и профкомом входит как материальная помощь работникам агрохолдинга – в виде набора из собственной продукции, так и финансовая – по ряду счастливых и печальных семейных событий. Также организуются поездки в места отдыха, на что выделяются средства из бюджета профсоюзной организации. Особое

внимание в хозяйстве уделяется поддержке молодых работников, созданию для них комфортных условий труда.

На поощрение и помощь труженикам агрохолдинга, как правило, выделяются средства предприятия с учетом финансовых возможностей. В хозяйстве всегда стараются изыскать средства на оказание помощи нуждающимся.

Комплексный подход к вопросам труда, отдыха и поддержки работников в трудную минуту стимулирует их к наибольшей отдаче. На предприятии почти отсутствует текучесть кадров, редкостью являются нарушения трудовой дисциплины.

Члены Профсоюза в хозяйстве всегда принимают активное участие в мероприятиях, проводимых республиканским комитетом Профсоюза. Только в 2014 г. они участвовали в форуме по вопросу «Актуальные проблемы первичных профсоюзных организаций и пути развития профсоюзного движения Республики Северная Осетия-Алания», проведении первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов, праздновании 95-летия Профсоюза работников АПК РФ.

В октябре 2014 года агрохолдинг с рабочим визитом посетил Министр Российской Федерации по делам Северного Кавказа Л.В.Кузнецов. Руководитель агрохолдинга познакомила Льва Владимировича с деятельностью хозяйства, одним из достижений которого является большой надой молока на одну фуражную корову – 7,8 тыс. литров в год при жирности 4,5%. В планах агрофирмы расширение производства: строительство второго молочного комплекса, завода по переработке молока и коттеджного поселка для животноводов. Л.В.Кузнецов положительно оценил деятельность организации и пообещал поддерживать инновационные проекты агрохолдинга.

За активную профсоюзную деятельность и в честь 95-летия Профсоюза председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза И.Т.Дзагоева в 2014 году вручила Ларисе Хасановне Почетную грамоту рескома Профсоюза.

Л.Х.Бекузарова опирается в своей работе на профсоюзную организацию, без которой, как она считает, невозможно создать позитивную атмосферу в коллективе, определить стратегию развития хозяйства и мобилизовать работников для осуществления намеченных планов по развитию производства.

Информация Северо-Осетинского республиканского комитета Профсоюза

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась IV отчетно-выборная конференция Нижегородской областной организации Профсоюза. В работе конференции приняли участие не только делегаты от территориальных и первичных профсоюзных организаций, но и социальные партнеры.

С информацией о выполнении отраслевого соглашения между Нижегородской областной организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Министерством сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области, объединением работодателей Нижегородской области за период 2012-2014 гг. и о перспективах развития партнерских отношений выступил первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области В.Н.Бархатов.

Делегаты отчетно-выборной конференции дали высокую оценку организационной деятельности и построению Нижегородской областной организацией Профсоюза деловых взаимоотношений с социальными партнерами.

Расширить общественный контроль в социальной сфере, а также в вопросах охраны труда, сохранения здоровья и жизни работников АПК помогли договоры, заключенные с Государственной инспекцией труда и комитетом по агропромышленному комплексу, земельным отношениям и лесопользованию Законодательного собрания Нижегородской области.

Во всех выступлениях делегатов и гостей конференции прозвучало единое мнение - Профсоюз нужен людям. На каждом предприятии должна быть сильная первичная профсоюзная организация. Работодатель организации любой формы собственности должен помогать развивать социальную структуру, а не препятствовать формированию общественного сознания людей.

Председатель Арзамасской межрайонной профсоюзной организации А.А.Гришин в своем выступлении проанализировал причины нежелания некоторых работодателей вести деловые переговоры и выполнять отраслевое соглашение.



Когда позиция работодателей не совпадает с мнением профсоюзной организации, руководство предприятия с его возможностями берет верх, что отрицательно сказывается на атмосфере в коллективе. Не считаться с этим, мы не имеем права, считает Алексей Акимович.

Председателем Нижегородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ избран Евгений Александрович Тарасов - председатель первичной профсоюзной организации Министерства сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области, консультант отдела информационного обеспечения.

Информация Нижегородской областной организации Профсоюза

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась IX отчетно-выборная конференция Курганской областной организации Профсоюза.

В работе конференции приняли участие делегаты, приглашенные, среди которых: заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова, председатель Федерации профсоюзов Курганской области В.В.Андрейченко, председатель комитета по аграрной политике и природным ресурсам областной Думы, председатель объединения работодателей «Агропромышленный союз» В.Т.Остапенко, а также социальные партнеры, ветераны областного комитета Профсоюза работников АПК РФ.

Делегатами заслушан и обсужден отчетный доклад о работе областного комитета Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии за 2010-2014 годы.

Отмечалось, что за последние 5 лет намечались положительные сдвиги в решении проблем, связанных со своевременной выплатой заработной платы и сокращением задолженности по ней. Этому способствовали соглашения между Департаментом сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, областной организацией Профсоюза и «Агропромышленным союзом» на 2009-2012 и 2013-2015 годы.

Стороны социального партнерства взяли на себя значительные обязательства в области экономики и стимулирования производства, занятости и подготовки кадров. Главное достижение Курганского областно-

го комитета Профсоюза, которое нашло отражение в отраслевом соглашении, - установление минимальных тарифных ставок на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения области при заключении коллективных договоров.

Организационная работа является приоритетной в деятельности областного комитета Профсоюза. За отчетный период оказывалась помощь профсоюзным организациям всех уровней в вопросах защиты прав и гарантий их деятельности, укрепления единства, сохранения и восстановления первичных организаций, совершенствования форм и методов работы выборных органов, повышения информированности членов Профсоюза и работников АПК о действиях и достижениях обкома.

Основными в деятельности областного комитета Профсоюза остаются проблемы, связанные со снижением профсоюзного членства по причинам реорганизации и ликвидации предприятий, смены их форм собственности и нежелания приходящих инвесторов сотрудничать с профсоюзной организацией, по другим внутренним причинам.

Накоплен определенный опыт по учебе профактива. Областной комитет Профсоюза проводит семинары, приглашает специалистов управления и инспекции труда, Федерации профсоюзов области.



В ходе доклада председатель областной организации Профсоюза А.И.Шерстобитов призвал активнее сотрудничать с работодателями и представителями власти, добиваться повышения заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, включения в коллективные договоры мероприятий, улучшающих условия труда работающих, установления дополнительных социальных льгот и гарантий, профсоюзным организациям всех уровней активнее проводить информационную работу.

На конференции выступили делегаты и приглашенные, в том числе В.Т.Остапенко - депутат Курганской областной Думы и председатель объединения работодателей «Агропромышленный союз».

Владимир Тихонович обратил внимание делегатов конференции на то, что состояние дел профсоюзной организации напрямую зависит от положения аграрного бизнеса. Работодатели, региональная власть и профсоюзная сторона должны вместе работать на повышение заработной платы работников и уровня их жизни. А.И.Шерстобитов как председатель областной организации Профсоюза участвует в работе комитета по аграрной политике и природным ресурсам областной Думы, всегда старается выступить и повлиять на принимаемые решения. Члены комитета прислушиваются к его мнению. По словам председателя областного объединения работодателей, противоречий между бизнесом и профсоюзной организацией нет.

С приветственным словом и краткой информацией о работе, проделанной Центральным комитетом Профсоюза за 4 года,



В.В.Андрейченко - председатель ФПКО, Л.А.Пичугина - председатель первички ЗАО «Агрофирма Боровская», А.И.Шерстобитов - председатель областной организации

выступила заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова. Она отметила, что, несмотря на наличие объективных трудностей, к отчетно-выборной конференции областная организация Профсоюза подошла, имея хороший потенциал для дальнейшего качественного развития.

В ходе работы конференции были рассмотрены состояние и перспективное развитие профсоюзного движения, выработаны основные направления деятельности областной организации Профсоюза.

Работа областного комитета Профсоюза признана удовлетворительной. Председателем вновь избран Алексей Иванович Шерстобитов.

*А.И.Шерстобитов,
председатель Курганской
областной организации Профсоюза*



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась VII отчетно-выборная конференция Белгородской областной организации Профсоюза.

В работе конференции приняли участие 86 делегатов. В числе приглашенных: хозяйственные руководители, ветераны профсоюзного движения, профсоюзные работники и активисты. В том числе И.Н.Кулабухов – член Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, член комитета по аграрно-продовольственной политике и природопользованию, секретарь Белгородского отделения политической партии «Единая Россия»; Н.М.Шаталов – председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов, депутат областной Думы; А.В. Турьянский – ректор Белгородского государственного аграрного университета им. В.Я.Горина; В.И.Золотухин – председатель совета директоров ЗАО УК «Агропромышленная группа БВК»; М.П.Афанасьева – заместитель председателя Муниципального совета Корочанского района, секретарь Корочанского отделения политической партии «Единая Россия»; С.Г.Марнопольский – председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза; Е.Г.Шумова – председатель Костромской областной организации Профсоюза; М.С.Путятин – начальник управления организационной, кадровой работы и правового обеспечения АПК Департамента агропромышленного комплекса области.

Открыл конференцию председатель областной организации Профсоюза, депутат областной Думы Н.Н.Чуприна, который выступил с отчетным докладом «О работе областного комитета Профсоюза за период с февраля 2010 по февраль 2015 гг.». Была проанализирована деятельность областной организации и определены задачи на предстоящий период.

В частности, отмечалось, что средняя заработная плата за 5 лет в сельском хозяйстве и на предприятиях перерабатывающей

промышленности возросла в 2 раза и превысила среднеобластной показатель.

Областная организация Профсоюза сохранила свою структуру и организационное единство. За отчетный период создано 137 первичных профсоюзных организаций. Реально действующим механизмом, позволяющим обкому и профсоюзным комитетам совместно с руководителями предприятий, Департаментом АПК области согласованно решать вопросы производства, занятости, роста заработной платы, охраны труда, является последовательное развитие института социального партнерства.

Проводилась системная работа по защите прав и интересов тружеников организаций отрасли. По данному направлению областной комитет Профсоюза активно взаимодействовал с государственными органами надзора и областным объединением организаций профсоюзов. Вмешательство обкома Профсоюза в проведение процедур банкротства с требованием соблюдения законодательства позволило выплатить труженикам АПК задолженность по заработной плате в размере 152 млн рублей.

За отчетный период по вопросам охраны труда оказана помощь 107 профсоюзным комитетам, обследовано 27 организаций отрасли.

Проводилась последовательная работа по укреплению профсоюзных кадров, созданию кадрового резерва, обучению профсоюзного актива непосредственно в районах и в Научно-методическом центре Профсоюза.

В течение 20 лет издается газета «Зори Белгородчины», действует сайт областной организации, созданы странички райкомов и профкомов, издана листовка «Где профсоюз – там гарантии!», выпущена к 95-летию Профсоюза книга «20 лет в борьбе за интересы тружеников АПК», учреждена областная «Книга Почета».

По завершении выступления председателя были заслушаны доклады контрольно-ревизионной и мандатной комиссий.

В прениях по обсуждению докладов выступили Н.П.Епифанцев – председатель Белгородской районной организации Профсоюза, студенческого профкома аграрного университета им. В.Я.Горина, Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза; А.П.Бойченко – председатель Чернянской районной организации Профсоюза, пред-



Н.Н. Чуприна



седатель координационного совета организаций профсоюзов муниципального района «Чернянский район», Т.Л.Шарова - председатель Белгородской территориальной профсоюзной организации работников ГК Агро-Белогорье; З.А.Корнева - председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Белгородский молочный комбинат»; В.И.Золотухин - председатель совета директоров ЗАО УК «Агропромышленная группа БВК», А.Ю.Седина - председатель Валуйской районной организации Профсоюза, член ЦК Профсоюза, председатель постоянной комиссии по работе с молодежью обкома Профсоюза; Н.М.Шаталов - председатель областного объединения организаций профсоюзов.

Выступающие вносили предложение признать удовлетворительной работу областного комитета Профсоюза за отчетный период, высказывали замечания и предложения по активизации его деятельности.

Делегаты единогласно избрали на должность председателя - Николая Нестеровича Чуприну.

Его кандидатура была предложена участвующими в прениях и ЦК Профсоюза, от имени которого выступил С.Г.Марнопольский - член Президиума Профсоюза, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза. В своем выступлении Сергей Григорьевич охарактеризовал Николая Нестеровича как инициативного, ответственного профсоюзного работника, обладающего организаторскими способностями, большим опытом работы. Под его руководством Белгородская областная организация Профсоюза является одной из лучших.

Николая Нестеровича с избранием тепло поздравила Е.Г.Шумова – председатель Костромской областной организации Профсоюза, которая сказала, что Н.Н.Чуприна для новичков в профсоюзной работе является учителем.

«Мы прислушиваемся к нему, учимся у

него. Не случайно он избран членом Президиума Профсоюза. Пожелаем ему новых успехов в профсоюзной работе, больших достижений в развитии и укреплении социального партнерства», - заявила Елена Георгиевна.

На конференции были избраны руководящие органы профсоюзной организации: областной комитет Профсоюза, контрольно-ревизионная комиссия.

В связи с тем, что в ноябре 2015 г. состоится VI Съезд Профсоюза, на конференции были избраны делегаты на Съезд в количестве 15 человек, в состав ЦК Профсоюза делегированы 6 человек.

В заключение конференции делегаты поддержали кандидатуру Н.Н.Агаповой на должность председателя Профсоюза работников АПК РФ на новый срок. Предложение принято единогласно.

В адрес участников конференции пришли приветствия от отраслевых профсоюзов области, Волгоградской, Воронежской, Орловской областных, Московской городской организаций Профсоюза.

Участники VII отчетно-выборной конференции Белгородской областной организации Профсоюза продемонстрировали единство и сплоченность профсоюзных рядов аграриев региона и готовы выполнить возложенные на них задачи.

После завершения конференции был проведен I организационный пленум обкома Профсоюза, на котором были избраны заместители председателя - В.И.Харебина на штатной основе, З.А.Корнева и Н.П.Эпифанцев на общественных началах; избраны члены президиума. Утверждены заведующие отделами обкома Профсоюза и постоянные комиссии.

Отдел организационно-информационной работы Белгородского областного комитета Профсоюза

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялось заседание президиума Челябинской областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: о состоянии профчленства в 2014 году; об утверждении отчетов по коллективным договорам, охране труда и правозащитной работе; об основных показателях исполнения профсоюзного бюджета за 2014 год; об участии первичных профсоюзных организаций и областного комитета в ежегодном Всероссийском смотре-конкуре Профсоюза; о плане мероприятий по подготовке VII отчетно-выборной конференции.

Организационная работа

Вопросами укрепления и увеличения численности профсоюзных организаций президиум Челябинской областной организации Профсоюза занимается постоянно, но работа ведется с трудом.

Развитие профсоюзов напрямую зависит от происходящих перемен в обществе. Для того, чтобы профчленство увеличивалось, необходимо показывать позитивный результат. Но в период кризиса профсоюзам в силу объективных причин сложнее заниматься своей основной деятельностью. Падение уровня реальной зарплаты и закономерное ухудшение условий труда существенно ограничивают сферу деятельности профсоюзных организаций.

К сожалению, в стране и области снижается профсоюзное членство. Другая причина тому, кроме кризисных явлений, - агрессивная позиция некоторых работодателей и их нежелание иметь дополнительный контроль со стороны профсоюзных организаций за соблюдением трудового законодательства, а также опасение сельского труженика потерять работу по причине профсоюзного членства.

Задолженность по членским профсоюзным взносам сельхозпредприятий, которая возникает вследствие отсутствия перечисления работодателями удержанных профвзносов, подрывает независимость деятельности организаций Профсоюза работников АПК РФ всех уровней. Так, первичные профорганизации СХПК «Черновской», СП Агрофирма «Филимоново» в Чебаркульском районе перестали платить членские взносы по распоряжению директоров хозяйств и были ликвидированы. Аналогичная ситуация произошла и в ряде других мелких сельхозпредприятий.

В результате слияния двух сельскохозяйственных вузов области уменьшился набор студентов более чем на 600 человек, что привело к снижению численности членов Профсоюза среди молодежи до 35 лет.

Областной комитет Профсоюза много работает над повышением мотивации проф-

союзного членства. Регулярно проходят президиумы и совещания, посвященные мотивации профсоюзного членства и совершенствованию профсоюзной работы. Выпускаются и направляются агитационные материалы и листовки, посвященные преимуществам членов Профсоюза, в первички и райкомы.

Несмотря на общее снижение численности членов Профсоюза областной организации, в 2014 году впервые были приняты в Профсоюз 2122 человека.

Также в областном комитете работает молодежная комиссия, поэтому в большинстве коллективных договоров есть молодежный раздел, предусматривающий социальные льготы и гарантии за счет работодателя для молодых работников сельхозпредприятий.

Была продолжена работа по соблюдению социально-трудовых гарантий, предусмотренных коллективными договорами и отраслевыми соглашениями, а также по сохранению трудовых коллективов и первичных профорганизаций.

Охрана труда

Вопросы усиления профсоюзного контроля за состоянием охраны труда на предприятиях АПК области являются важнейшими разделами отраслевых соглашений и коллективных договоров, за выполнением которых осуществляется постоянный надзор профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда Профсоюза, совместных комиссий, специалистов по охране труда.

На контроле у областной организации Профсоюза - заключение и уведомительная регистрация отраслевых соглашений в Министерстве экономического развития Челябинской области. Трехсторонние соглашения заключены и действуют во всех районах области, где есть профсоюзные организации, за выполнением разделов соглашений ведет постоянный контроль трехсторонняя рабочая комиссия, в состав которой входит председатель областной организации Профсоюза Ю.В.Рябинин.

С 2013 года в области действует отрас-



левое соглашение, в соответствии с которым производится доплата за совмещение, расширение зон обслуживания, работу в выходные и праздничные дни. В «Молодежный раздел» соглашения внесены изменения по оказанию материальной помощи при рождении ребенка. В раздел «Охрана труда» - изменения, касающиеся аттестации рабочих мест по условиям труда; установления гарантий и размеров компенсаций за условия, отклоняющиеся от безопасных; дополнительной диспансеризации работников, занятых на вредных и опасных работах; финансирования санитарно-оздоровительных мероприятий и т.д. Как пример, в ООО Агрофирма «Ариант» действует коллективный договор, согласно которому установлены лучшие трудовые и социально-экономические условия по сравнению с нормами законодательства. Это и бесплатное горячее питание, проезд на работу и с работы служебным транспортом и другое. Мотивированное мнение первичной профорганизации учитывается при увольнении членов Профсоюза. Комиссия по трудовым спорам собирается в 10-дневный срок при наличии заявления от работника.

Правозащитная деятельность

Правозащитная работа в райкомах Профсоюза и профсоюзных комитетах осуществляется в основном силами председателей и профактива, поскольку юристы в штате отсутствуют.

Областной комитет Профсоюза ставил и ставит перед собой задачи по обеспечению права каждого работника на своевременную, в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование человека труда и его семьи. Это - главное направление правозащит-

ной деятельности райкомов и профкомов.

Регулярно ведется работа по заявлениям работников. Обращаются в профсоюзные комитеты и за разъяснениями по пенсионной реформе, по выдаче льготных путевок детям в санатории и в оздоровительные лагеря.

Областной комитет Профсоюза постоянно дает устные и письменные консультации по разным вопросам, а также регулярно сотрудничает с Федерацией профсоюзов Челябинской области и получает необходимые консультации и разъяснения.

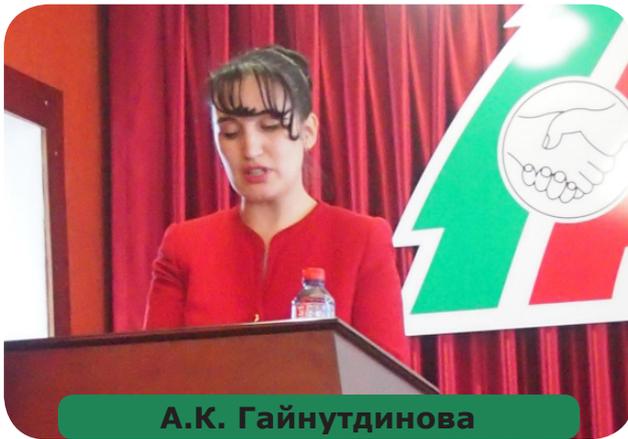
Правозащитная работа профсоюзных организаций - помощник в работе хозяйственных и профсоюзных органов по выполнению Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия и обязательств сторон социального партнерства в области производственных и экономических отношений, соблюдения и сохранения социальных льгот и гарантий тружеников агропромышленного комплекса.

*Н.В.Афанасьева,
главный специалист
по организационной работе
и социальным вопросам
Челябинской областной
организации Профсоюза*

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

В ООО «Челны-Бройлер», группе компаний Республики Татарстан, прошла отчетно-выборная конференция. С отчетным докладом о деятельности профсоюзной организации перед делегатами выступила ее председатель А.К.Гайнутдинова.

За последние пять лет в состав первички вошли еще две профорганизации, и в результате сегодня она объединяет 2363 члена Профсоюза, среди которых 856 молодых работников в возрасте до 35 лет. Причем охват профчленством – стопроцентный!



А.К. Гайнутдинова

Алсу Камилевна проанализировала работу профкома по всем направлениям деятельности – от организационного до культурно-массового.

В ООО год от года крепнет и развивается социальное партнерство, что члены Профсоюза могли почувствовать через расширение и дополнение внесенных в коллективный договор социальных льгот и гарантий: материальном стимулировании и премировании работников, разработке положения о молодом специалисте, увеличении материальных выплат в связи с рождением детей, вступлением в брак, послеоперационным лечением. Профком инициировал внесение в колдоговор обязательства работодателя ежегодно проводить индексацию заработной платы путем увеличения тарифных ставок на прогнозируемый коэффициент инфляции, регулируемый законом о федеральном бюджете на данный год.

Не без участия профкома ведется систематический контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве, обеспечением работников СИЗ. Из года в год растут средства, выделяемые на охрану труда. Если в 2012 году на одного работника было затрачено 13630 рублей, то в 2014 году – 43079 рублей. Снижается и количество несчастных случаев на производстве, в 2014 году их вовсе не было зарегистрировано.

Пристальное внимание уделяется работе с молодежью. Администрация и профсо-

юзная организация всячески способствуют профессиональной подготовке и переподготовке молодых специалистов. Выпускники вузов и ссузов, поступившие на работу по распределению или направлению Минсельхоза Республики, получают единовременную премию в размере 100 или 50 тыс. рублей соответственно. По итогам городского конкурса молодежная организация предприятия признана «Лучшей молодежной организацией» 2012 года. В 2014 году она заняла I место в конкурсе на лучшую организацию военно-патриотической работы с работающей молодежью в организациях г.Набережные Челны. Активно участвует молодежь в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, в том числе и проводимых Федерацией профсоюзов Республики. В 2013 году один из сюжетов телевизионной передачи ФПРТ «Профсоюз – союз сильных» был посвящен молодежи ООО.

Вся работа профсоюзной организации освещается на сайте предприятия, где с 2011 года у первички есть своя страничка. Более того, о работе профкома, об основных положениях коллективного договора рассказывают членам Профсоюза представители профкома на общецеховых собраниях, в которых всегда принимает участие председатель профсоюзной организации.

В 2015 году предстоит принять коллективный договор на новый срок, и переговоры по его заключению вновь лягут на плечи А.К.Гайнутдиновой, потому что делегатами конференции ей в очередной раз оказано доверие возглавить профорганизацию, которая, по словам участвующей в работе конференции председателя республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллиной, является одной из стабильных и динамически развивающихся.

*Л.М.Буланкина,
специалист по финансовой и
организационной работе
Татарстанской республиканской
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Архангельская область:

Состоялась встреча профсоюзных лидеров молодежного движения Центрального объединения профсоюзов Норвегии (LO) с председателем Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеевым.

На встрече обсуждались вопросы взаимодействия норвежских профсоюзов с организациями Профсоюза работников АПК РФ в Архангельской области на 2016 год.

В ходе диалога была достигнута предварительная договоренность о проведении совместного выездного семинара в рамках пленума в 2016 году. Областная организация Профсоюза взяла на себя обязательство по разработке программы семинара. Норвежская сторона, в свою очередь, - довести информацию до отраслевого профсоюза в Норвегии и способствовать включению семинара в план работы на будущий год.



Ивановская область:

Состоялось расширенное заседание президиума Ивановской областной организации Профсоюза.

Были рассмотрены, обсуждены и утверждены отчеты по результатам работы в 2014 году «О состоянии профсоюзного членства», «О правозащитной работе», «О работе по охране труда», «Об итогах коллективно-договорной кампании», рассмотрены другие текущие вопросы, в том числе о ходе отчетно-выборной кампании.

Члены президиума областной организации Профсоюза и профактив ознакомились с исполнением основных показателей сметы в 2014 году и структурой сметы на 2015 год. Утверждение этих документов планируется провести на очередном пленуме областной организации Профсоюза.

Костромская область:

Состоялось заседание президиума Костромской областной организации Профсоюза.

В соответствии с положением «О резерве профсоюзных кадров территориальных организаций Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации», президиум Костромской областной организации Профсоюза утвердил резерв кадров на должность председателя. В список резерва вошли молодые, энергичные, активные профсоюзные лидеры до 45 лет: Л.А.Горохова – председатель первичной профсоюзной организации Департамента агропромышленного комплекса Костромской области, А.Е.Медников – председатель первичной профсоюзной организации филиала ОАО «Росспиртпром» «Костромской ликероводочный завод».

В ходе заседания состоялась дискуссия на тему кадрового резерва.

По мнению Андрея Евгеньевича Медникова, действовать стоит путем ведения активной пропаганды и работы с молодыми профактивистами; афишировать прецеденты «прорыва» молодых, активных и достойных в руководящий состав профорганов. Все вышеперечисленные меры вполне осуществимы, считает председатель первички.

В ходе заседания были рассмотрены вопросы о ходе отчетов и выборов в первичных и районных организациях, о ходе подготовки к VIII конференции областной организации Профсоюза. Было отмечено, что в конце декабря 2014 года завершилась отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях, а в феврале 2015 года состоялась последняя конференция в районных организациях.



О СОЗДАНИИ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОВМЕЩЕНИЯ РАБОТАЮЩИМИ ЖЕНЩИНАМИ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ВОСПИТАНИЮ ДЕТЕЙ

Практически во всех отраслях экономики среди трудящихся есть женщины; а в сферах образования, культуры, здравоохранения, торговли, обслуживания и агропромышленного комплекса - их большинство.

Женщина острее чувствует проблемы общества, любой вопрос пронесет через свое сердце. Она искренне хочет помочь стране, превратить ее в сильную и дружную семью.

Поэтому одними из основных направлений деятельности Валуйского райкома Белгородской областной организации Профсоюза являются повышение статуса женщины в обществе, определение ее места и роли в политической, экономической и культурной жизни, защита прав женщин и укрепление семьи.

В городе Валуйки и Валуйском районе проживает около 40 тысяч женщин, 180 - участницы Великой Отечественной войны, почти 9 тысяч удостоены звания «Ветеран труда», большинство из них - труженицы тыла.

Одна из проблем, которую сегодня приходится решать сообща, - это занятость женщин - тружениц в агропромышленном комплексе.

Социальная напряженность, являющаяся неотъемлемой чертой процесса экономических преобразований, породила жестокую дифференциацию общественных и экономических ролей мужчины и женщины. На многих уровнях утверждается, что женщина, сидящая дома и воспитывающая детей, - последняя надежда нации, само существование которой поставлено на карту.

Конечно, мало семей сегодня могут обойтись без заработка женщины, каких бы взглядов они не придерживались. По итогам анализа ситуации в городе Валуйки и Валуйском районе сложилась следующая картина: всего за 20 лет за содействием по трудоустройству обратились 21750 женщин, уволенных из различных организаций, из них с предприятий агропромышленного комплекса - около 6 тысяч женщин. Удалось трудоустроить 12 тысяч женщин, в т.ч. 6 тысяч -

в организации АПК.

Благодаря двум организациям района были решены проблемы занятости не только городских, но и сельских женщин. Это холдинг «Приосколье», на птицефабриках которой работают 250 человек, а на заводе по убою и переработке птицы - 3 тыс. рабочих, и ООО «Лабазь» - комбикормовый завод, в штате которого 440 человек. На этих предприятиях из числа работающих около 70% - женщины со средней заработной платой 12-15 тыс. рублей.

Участвуя в коллективно-договорном процессе, Валуйская районная организация Профсоюза руководствуется приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.02.2013 №64, которым утверждены мероприятия, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью. Во все коллективные договоры первичных профсоюзных организаций района включаются дополнительные льготы и гарантии для женщин, имеющих детей до 18 лет:

- обеспечение преимущественного права на продолжение рабочей деятельности при сокращении численности или штата работников;
- обеспечение приоритетного права на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, обучение вторым профессиям;
- оказание единовременной выплаты (материальной помощи) при рождении ребенка;
- обеспечение детей работников путевками в детские оздоровительные лагеря на условиях софинансирования стоимости путевки;
- обеспечение детей работников новогодними подарками;
- предоставление по заявлению работника краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка в связи с Днем знаний, родителям выпускников - в связи с днем окончания школы;
- выплата дополнительного ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпу-

ске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет; и другие.

Как никогда актуальными в Белгородской области стали постановление Губернатора от 19.11.2012 №462 «Об утверждении долгосрочной целевой программы Белгородской области по реализации дополнительных мер, направленных на повышение уровня занятости женщин, воспитывающих малолетних детей и детей-инвалидов, на 2013-2015 годы» и постановление Администрации муниципального района «Город Валуйки и Валуйский район» от 18.04.2014 №64 «Об организации рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет на временную работу в летний период и свободное от учебы время». К сожалению, в федеральном законодательстве эти вопросы слабо отражены, хотя на сегодняшний день они являются острыми. Требуется сделать все возможное, чтобы беременная женщина до родов обязательно трудилась, а во время ухода за ребенком не была выброшена из жизни, и для этого можно создать условия. Можно создать условия и для переобучения, так как наше недавнее исследование показало, что рожать детей стали довольно юные мамы, не успевшие даже получить специальность. Тоже происходит и с молодежью, которая не спешит трудоустраиваться, а ищет другие способы приобретения денег.

Отдел по труду Администрации муниципального района совместно с Валуйским районным комитетом Профсоюза разработали памятку на основании постановлений Губернатора Белгородской области и Администрации района об обязательном включении в колдоговоры пункта о выплатах средней заработной платы женщинам по уходу за детьми до 1,5 и 3-х лет, а также по беременности и родам.

В лучших коллективных договорах предусматриваются следующие гарантии женщинам, имеющим детей:

1) обязательное информирование женщин о возможности осуществления трудовой деятельности с совмещением обязанностей по воспитанию детей;

2) запрещается отказывать женщинам в приеме на работу или снижать зарплату по мотивам, связанным с наличием детей;

3) по заявлению женщины во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию;

4) беременные женщины и лица, находя-



В центре – А.Ю. Седина

щиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, в очередную аттестацию не включаются и проходят ее не ранее чем через два года после выхода из отпуска;

5) женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, могут привлекаться к сверхурочным работам, работам в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также направляться в командировки только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено в соответствии с медицинским заключением;

6) труд беременных женщин и женщин, имеющих детей грудного возраста, не применяется в случаях, когда это связано с переработкой сверх нормального рабочего времени при совместительстве, при режиме труда с суммированным учетом рабочего времени за длительный учетный период;

7) по заявлению женщины, имеющей ребенка-инвалида, ей предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц независимо от количества фактически отработанных в этом месяце дней; при этом каждый дополнительный выходной день оплачивается в размере среднего дневного заработка;

8) женщина, имеющая ребенка младше 16 лет, имеет право на ежемесячный дополни-

тельный выходной день без сохранения заработной платы, предоставляемый по письменному заявлению;

9) женщина, имеющая детей в возрасте до 1,5 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы может переводиться по ее заявлению на другую с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка на прежней работе до достижения ребенком возраста 1,5 лет;

10) по заявлению женщины предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

11) расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3-х лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 14 лет, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10, 11 части первой ст. 81 или пунктом 2 ст. 336 ТК РФ).

В районе создана комиссия по социальной защите малоимущих граждан, членом которой является председатель Валуйской районной организации Профсоюза Анна Юрьевна Седина.

Малоимущим гражданам постоянно оказывается материальная и бесплатная медицинская помощь, дети направляются в интернаты-профилактории, приобретается одежда, обувь, продукты, предметы первой необходимости, лекарства. Валуйский район - приграничный, поэтому в связи с недавними событиями оказывается помощь женщинам, прибывшим из Украины, в трудоустройстве и в быту.

Райком Профсоюза тесно сотрудничает с центром занятости, и это дает положительные результаты.

В течение января-октября 2014 года с целью поиска работы обратилось 350 женщин, имеющих несовершеннолетних детей. При содействии центра занятости и райкома Профсоюза работу нашли 180 женщин, 130 получают пособие по безработице. Проводится ярмарка вакансий, составлен банк данных безработных. Психологическая поддержка оказана 1,3% женщин. Государственная услуга по социальной адаптации - 0,5% безработных женщин, в т.ч. 0,3% женщин в период отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет, а также услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, а том числе женщинам, имеющим инвалидность. Организовано трудоустройство по договорам о временной занятости.

На современном этапе особенно важно содействие глав администраций регионов России, депутатов всех уровней власти в более широком признании вклада российских женщин во все аспекты политической, культурной, общественной и экономической жизни, в том числе в домашнее хозяйство и воспитание детей.

Валуйская районная организация Профсоюза чувствует заботу и поддержку Губернатора Белгородской области Евгения Степановича Савченко. Наверное, потому и работать есть желание, так как очень многое делается ради человека труда.

Постоянно в поле внимания райкома Профсоюза и профактива женщины из многодетных семей, матери-одиночки или женщины, воспитывающие детей-инвалидов.

Проблем много, где мы, женщины, сможем сосредоточить внимание. Безусловно, помощь нужна сегодня и больным, и престарелым, и детям. Но только сообща можно добиться каких-либо результатов. В каждом деле нужны подвижники.

Многие из женщин - энергичные, пользующиеся авторитетом у населения активистки, которые успешно совмещают основную работу и общественную нагрузку.

В социальной сфере занято мало мужчин, поэтому женщины взяли заботу об обществе на свои плечи.

*А.Ю.Седина,
председатель Валуйского районного
комитета Белгородской областной
организации Профсоюза,
член Комиссии ЦК Профсоюза
по работе с женщинами*

ТОМУ ВСЕ УДАЕТСЯ, КТО УМЕЕТ И ЛЮБИТ РАБОТАТЬ

На традиционном торжественном собрании, состоявшемся в Брянском государственном аграрном университете, «считали осенних цыплят» - подводили итоги 2014-го сельскохозяйственного года на Брянщине. В числе успехов сельхозпроизводителей и предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности названы награды, завоеванные на Всероссийской выставке «Золотая осень-2014»: Гран-при, которым была отмечена коллективная экспозиция области, и 48 медалей, в том числе 15 золотых.

Но наш нынешний рассказ не о большой и важной работе всех тружеников агропромышленного комплекса Брянщины, хотя она заслуживает немало добрых слов, а об организации, коллектив которой принес в копилку области сразу три медали высшего достоинства. Местные жители знают и любят ее продукцию уже 80 (!) лет. Да и сейчас вряд ли удастся найти семью, на столе которой не появлялись бы хлеб, батоны, булочки или пряники от ОАО «Бежицкий хлебокомбинат». Одно из передовых предприятий области ежедневно выпускает свыше 50 тонн продукции, ассортимент которой состоит из 170 наименований.

Рожденный еще до войны...

Предприятие началось с небольшого хлебозавода, построенного в августе 1934 года. Он выпускал вековой ржаной хлеб и не очень широкий ассортимент булочных изделий. Суточная мощность – около 16 тонн. Тесто месили вручную. Труд рабочих был очень тяжелым, ведь печи топили дровами, которые сами же и заготавливали. Только спустя многие годы предприятие перешло на угольное топливо.

Сегодня ОАО «Бежицкий хлебокомбинат» обладает мощным производственным потенциалом. Ежегодно предприятие реализует более 17 тысяч тонн продукции. Его удельный вес в производстве хлебобулочных изделий в области составляет 40%.

В составе хлебокомбината два завода: один – по производству ржано-пшеничного хлеба, мармелада, пончиков, печенья; второй – по выпуску хлебобулочных изделий почти 120 наименований (батон, булок, элитных хлебов, слоек, сухарей и т.д.). Есть в ОАО и свой мельничный комплекс, и собственный солидный автопарк.

Реализуются же изделия бежицких хлебопеков и в Брянске, и почти во всех районах. А еще их хорошо знают в Смоленской, Калужской и Орловской областях, где с удовольствием раскупают продукцию.

Один из секретов производства – на хлебокомбинате люди хотят и умеют работать с душой, которую они вкладывают в свою продукцию. И что не менее важно, большинство из них – это опытные и высококвалифицированные специалисты. Требования к уровню



подготовки работников объяснимы: без достаточных теоретических знаний и практических навыков невозможно обеспечить выпуск качественной и вкусной продукции.

В семье согласно, так идет дело прекрасно

Если слегка переиначить эту народную поговорку, то можно сказать и так: дело чаще всего спорится именно там, где есть взаимопонимание, где царит добрая, дружеская атмосфера. Эти слова в полной мере относятся к ОАО «Бежицкий хлебокомбинат».

За 2013 и 2014 годы на предприятии значительно выросли производственные мощности, а потому увеличилось и число работающих. Сегодня коллектив ОАО – это 592 человека. Причем 389 из них – члены Профсоюза. Возможно, членство в 66 процентов кому-то и покажется невысоким, но для первичек отрасли оно более чем приемлемо. Кроме этого, здесь ведется постоянная работа по росту рядов членов профсоюзной организации, чему способствует авторитет председателя профкома Веры Николаевны Грешиловой, а также совместная слаженная деятельность администрации во главе с генеральным директором Василием Ивановичем Белиным и профкома предприятия.

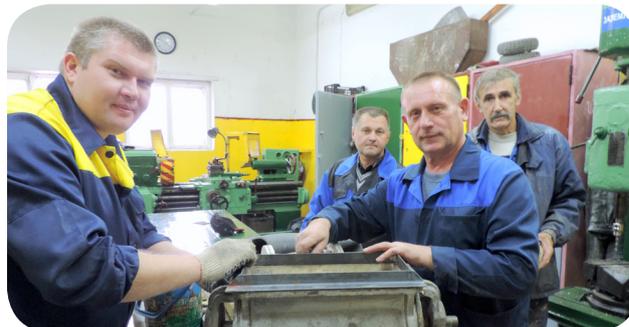
В ОАО «Бежицкий хлебокомбинат» отношения между руководством и его работниками регулирует коллективный договор. Он состоит из восьми разделов, в которых обозначены взаимные обязательства работников и работодателя в части оплаты труда, создания нормальных условий работы,



социального и жилищно-бытового обслуживания тружеников, занятости, а также оговорены дополнительные гарантии и льготы. Ход выполнения положений колдоговора находится на контроле обеих сторон социального партнерства и рассматривается на заседаниях профкома, на проводимых дважды в год с участием руководства предприятия профсоюзных конференциях. Как результат – работники предприятия за свой труд получают достойную заработную плату. На начало четвертого квартала 2014 года она составила в среднем 25 тысяч рублей.

Предусмотрены здесь и ежеквартальные выплаты и материальная помощь при уходе в отпуск работникам и специалистам, размер которых зависит от стажа. Для тех, кто работает во вредных условиях труда, а также трудится в ночное время, предусмотрены дополнительные дни оплачиваемого отдыха. Всем сотрудникам ежемесячно выдаются продукты питания.

Понимая всю важность духа соперничества в повышении производительности труда, уровня трудовой дисциплины, профком совместно с администрацией разрабатывает условия трудового соревнования. Его итоги подводятся ежегодно и объявляются на торжественном собрании, посвященном Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Лучшим вручаются грамоты Министерства сельского



хозяйства, ЦК Профсоюза и другие награды различного уровня, а также премии.

Много делается на комбинате и для улучшения условий труда и быта. К началу нынешнего года здесь были аттестованы все рабочие места. Всегда достаточно средств выделяется на обеспечение работников спецодеждой. На территории первого и второго хлебозаводов есть свои столовые, которые обслуживают ежедневно около 200 человек. Вкусные обеды не бьют по карману работников, поскольку стоят совсем недорого. На хлебозаводе №1, помимо прочего, оборудована комната приема пищи, где в обеденное время можно провести полчаса в приятной беседе за чашечкой чая...

Небольшая, но значимая деталь: из 80 лет существования на предприятии профсоюзной организации, а действует она со дня основания комбината, 22 года руководит ею Вера Николаевна Грешилова.

В далеком 1976 году она приехала в Брянск работать сменным технологом по распределению после окончания Калужского техникума пищевой промышленности. Как сама рассказывает, выбор профессии определила семья. Ее мать работала в местной небольшой пекарне, и девочка часто с интересом наблюдала, как из огромной русской печи вынимали румяный душистый и очень вкусный хлеб.

Сменный технолог, мастер-пекарь, инженер отдела сбыта, начальник отдела сбыта, заместитель начальника отдела покупок и продаж, начальник отдела покупок и продаж – вот ступени производственной лестницы, по которым довелось пройти Вере Николаевне во многом благодаря желанию учиться и совершенствоваться.

На вопрос, почему нравится работать в ОАО «Бежицкий хлебокомбинат», отвечает просто: «Люблю свою работу, людей, с которыми тружусь бок о бок много лет, молодежь, которой у нас сейчас много. Они –



В.Н. Грешилова



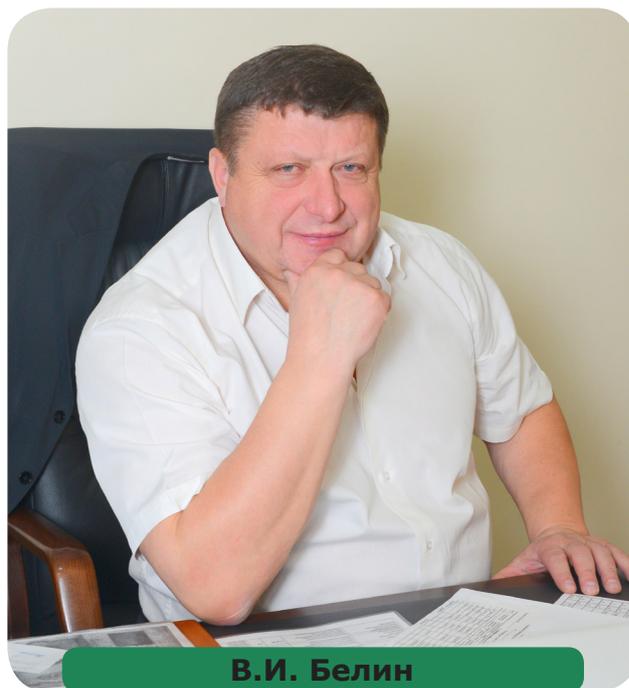
большая подпитка профсоюзных рядов и будущее нашего предприятия. Современному человеку, думаю, сегодня недостаточно посадить дерево, вырастить ребенка и построить дом. Ему хочется еще реализоваться в профессии. Счастлив тот, кто нашел работу, где личные способности востребованы, реализованы, оценены. Я ее нашла 38 лет назад. Мне повезло! Это предприятие стало для меня вторым домом – это часть моей жизни. В профсоюзной деятельности главным считаю – быть честной с собой и другими, помнить, что не люди для нас, а мы для людей».

Если щедр душой...

Дарить заботу и доброту окружающим – негласный девиз коллектива предприятия. А потому здесь с вниманием относятся к организации отдыха детей работников. Мальчишки и девчонки имеют возможность набраться сил в санаториях области, побывать в загородных летних оздоровительных лагерях Брянщины. Путевки оплачиваются из фонда предприятия и профсоюзной кассы. Ежегодно к новогоднему празднику ребятня получает сладкие подарки, средства на приобретение которых по колдоговору выделяет руководство ОАО. Надо добавить, что подарки к Новому году получают и сами работники комбината. На сей раз в роли Деда Мороза и Снегурочки в одном лице выступат профком.

Под постоянной опекой руководства и профсоюзного комитета находятся ветераны и Великой Отечественной войны, и родного предприятия. Для заслуженных людей организуются поездки по местам трудовой и боевой славы, к святыням Отечества. Их же представители коллектива комбината спешат поздравить с праздниками, днями рождения, юбилейными датами.

Еще здесь умеют оказывать действенную помощь тем, кто в ней остро нуждается. Причем независимо от того, работник это предприятия или же совсем посторонний человек. Вот и жителям Краснодарского края, в частности Крымского и Туапсинского районов,



В.И. Белин

жителям Амурской области, пострадавшим в результате разрушительных наводнений, коллектив «Бежицкого хлебокомбината» одним из первых протянул руку помощи. Существенная поддержка была оказана и жителям Крыма. В помощь Донецкой и Луганской областям бежицкими хлебопеками была перечислена однодневная зарплата коллектива, туда же они направили несколько тонн продуктов гуманитарного груза. И все потому, что считают: чужой беды не бывает.

Юбилей – это новая точка отсчета

– Перед коллективом нашего хлебокомбината, – говорит генеральный директор Василий Иванович Белин, – как и перед другими предприятиями хлебопекарной отрасли, остро стоит проблема нехватки рабочих кадров, и прежде всего, по ведущим профессиям, а именно: пекарей, тестоводов, дрожжеводов, формовщиков и т.д. Их у нас в области не готовят, поэтому приходится самостоятельно обучать людей «с улицы» у себя на комбинате, на что уходит и время, и средства. Думаю, этот вопрос необходимо решить на областном уровне.

На предприятии намерены продолжить модернизацию и реконструкцию, приобрести и запустить третью мельницу, увеличив суточный выпуск муки до 100 тонн, и в ближайшие полтора–два года довести средний уровень заработной платы до 30 тысяч рублей в месяц.

*Н.А. Прохода,
заместитель председателя Брянской
областной организации Профсоюза*

ДЕЛОМ НАДО ЗАНИМАТЬСЯ СЕРЬЕЗНО, ИЛИ НЕ ЗАНИМАТЬСЯ ИМ ВООБЩЕ...

Кто не знает этой крылатой фразы из легендарного фильма «Служебный роман»? Высказывание особенно подходит нам, профсоюзным работникам. Ведь как надо любить свою общественную нагрузку и людей, чтобы бескорыстно защищать их социально-трудовые права и интересы, быть с ними рядом в любой ситуации, как говорится, и в горе, и в радости.

Для меня лично профсоюзная работа уже в течение многих лет - сплошной экзамен. Двадцать лет я была председателем первичной профсоюзной организации. Весь этот срок нужно было постоянно доказывать людям необходимость и значимость Профсоюза, защищать права тружеников АПК. Работа председателя профкома - это экзамен, но сродни экзамену за среднее образование.

Вот уже пять лет как я председатель районной организации Профсоюза. Этот экзамен сложнее. Ответственность лежит не за десяток и даже не за сотню человек, счет идет уже на тысячи. Надо постоянно быть в курсе событий, происходящих во всех организациях. Знать проблемы работников. Дышать с ними одним воздухом.

Главное - работать в тандеме с председателями профкомов, несмотря на то, сколько времени они на этой должности.

Меняется жизнь, меняются законы. Необходимо быть грамотной и вовремя передавать свои знания лидерам профсоюзных организаций. Для этого несколько раз в год Энгельсский районный комитет Профсоюза проводит семинары. Ведут эти занятия лучшие специалисты в своей области. Особенно важно работать совместно с областной организацией Профсоюза - ведь именно там можно получить все необходимые знания и умения.

Самое трудное в нашей работе - это наладить контакт между райкомом Профсоюза и администрацией района. Не скрою, мне это дается очень трудно. То ли администрация недопонимает роль Профсоюза, то ли

считает свою работу важнее. Но в вопросе защиты интересов тружеников АПК нельзя тягаться этими мерками. И Профсоюз, и администрация одинаково важны для людей, для улучшения их социальной жизни.

И как доказать, что Профсоюз - это связующее звено между властью и народом? Тут на помощь приходит опять же областная организация. В ход идут все аргументы. Когда уже опускаются руки и кажется, что руководители района тебя никогда не поймут, областной комитет Профсоюза подставляет свое плечо. Вновь распускаются крылья, хочется работать с удвоенной силой.

Особую благодарность хочется выразить Центральному комитету Профсоюза, который регулярно проводит учебу для председателей первичных и районных организаций. За полученные в Научно-методическом центре знания, которые мы используем в своей практической работе и применяем в непростых ситуациях, подобных той, с которой я столкнулась.

Наступил тот момент, когда я сдаю экзамен за пятилетнюю работу. Огромное волнение: какую оценку мне дадут пришедшие на конференцию делегаты от первичных профсоюзных организаций?

Высшая оценка - мне доверили управление районной организацией еще на пять лет.

За долгие годы работы в Профсоюзе меня неоднократно чествовали различными наградами. Есть в коллекции и нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

Но самая важная награда для меня, когда встречаешь человека на улице - был в райкоме со своей бедой три года назад - а он, узнав меня, с восторгом говорит своим товарищам: «Спасибо Татьяне Николаевне за ее грамотный совет. Я работаю до сих пор. Она не просто знающий специалист, но еще и замечательный человек. Спасибо вам, Татьяна Николаевна». А я вспоминаю, что он даже не член Профсоюза - работает в строительной организации. А на душе светло: помогла еще одному человеку.

Так вот, повторяю: «Делом надо заниматься серьезно, или не заниматься им вообще».

*Т.Н.Печерская,
председатель Энгельсского
районного комитета
Саратовской областной
организации Профсоюза*



**Т.Н.Печерская у стенда
«Профсоюзная жизнь»**

«ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ»

Серовским районным комитетом Свердловской областной организации Профсоюза совместно с координационным советом профсоюзов Серовского городского округа в январе 2015 года проведены «Веселые старты».

Соревнования состоялись в честь Дня профсоюзного активиста, который был установлен Указом №897-УГ Губернатора Свердловской области А.С.Мишариным от 11.10.2010 года 1-го февраля.

От Серовского районного комитета Профсоюза в соревнованиях участвовали две команды: сборная первичной профсоюзной организации муниципального унитарного предприятия «Краснотурьинский хлебокомбинат» и профактивисты общества с ограниченной ответственностью «Юбилейное», открытого акционерного общества «Серовский городской молочный завод», государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Серовская ветеринарная станция».

Участников соревнования приветствовала глава Серовского городского округа Е.В. Бердникова, председатель координационного совета городского округа В.Н.Тилькун.

В программе соревнований: биатлон, прыжки через скакалку, броски валенка в обруч, бобслей, перетягивание каната.

По итогам всех соревнований активисты Профсоюза работников АПК РФ были награждены почетными грамотами от Северного управленческого округа и координационного

*Право на отдых и право на труд,
Право на жизнь, где тебя не сомнут!
Если беда, в профсоюз ты придешь,
Защиту и помощь всегда здесь найдешь!*

*Ты не один, таких нас много.
У нас с профсоюзом одна дорога:
Свобода, защита и честный труд!
И будь уверен: тебя здесь поймут!*

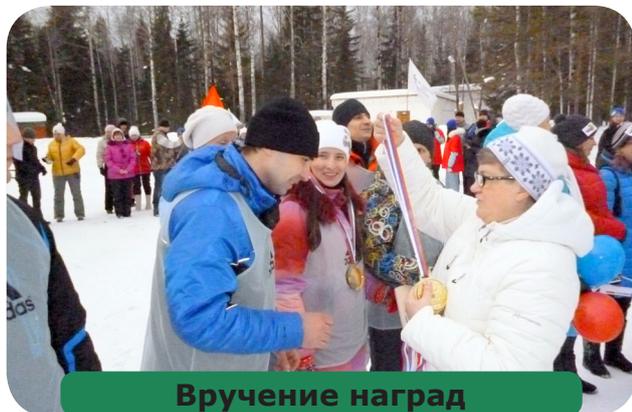
совета, денежными премиями.

Сборные, занявшие призовые места, в том числе и завоевавшая III место команда Профсоюза работников АПК РФ, были награждены медалями. Остальные команды за участие награждались шоколадными медалями.

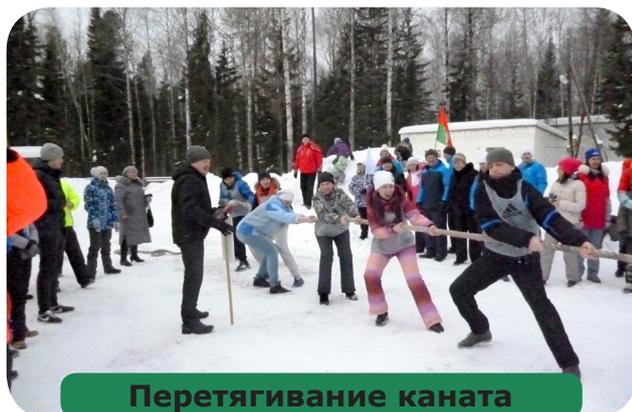
В целом, все остались очень довольны, получили массу положительных эмоций.

Соревнования способствовали усилению мотивации профсоюзного членства, привлечению руководителей и трудящихся к активному отдыху, популяризации физической культуры как самого эффективного и надежного средства укрепления здоровья, упрочению дружественных связей между коллективами организаций.

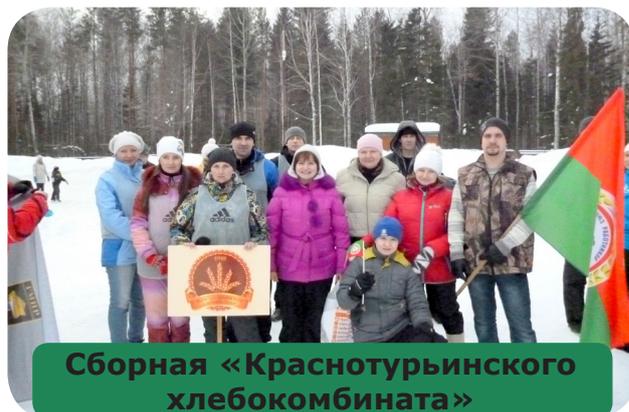
*В.В.Куриленко,
председатель Свердловской
областной организации Профсоюза*



Вручение наград



Перетягивание каната



Сборная «Краснотурьинского хлебокомбината»

ТРИ ИЗМЕНЕНИЯ В РАСЧЕТЕ БОЛЬНИЧНЫХ, ДЕКРЕТНЫХ И ДЕТСКИХ ПОСОБИЙ

В 2015 году назначать пособия сотрудникам нужно с учетом трех важных изменений. Во-первых, в связи с ежегодной индексацией выросли некоторые выплаты, связанные с рождением детей. Во-вторых, в расчетный период теперь нужно включать два других года — 2013-й и 2014-й (а не 2012-й и 2013-й). В-третьих, МРОТ вырос с 5554 до 5965 рублей.

1 192 000 Р

максимальная сумма выплат,
которые можно включить в расчет
пособия (568 000 + 624 000)

1 652,88 Р

максимальный среднедневной
заработок для расчета любых
пособий (1 192 000 Р : 730 дн.)

Изменение №1. Новый расчетный период

В расчетный период теперь входят 2013 и 2014 годы. Следовательно, максимальная сумма выплат, которую можно включить в расчет пособия, увеличилась до 1 192 000 руб. (568 000 + 624 000). В 2014 году она составляла 1 080 000 руб. (512 000 + 568 000).

В 2014 году в расчетный период входил 2012 год, високосный. Поэтому для расчета детских и декретных брали 731 день (366 + 365). Но сейчас для расчета следует брать 730 календарных дней (365 + 365), уменьшив на исключаемые дни (отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, дни болезни).

Работница и в 2015 году вправе заменить годы в расчетном периоде, если в 2013 или 2014 году она была в детском отпуске. Тогда при расчете пособий по беременности и родам или по уходу за ребенком в расчетном периоде может оказаться и 731, и даже 732 дня.

Новые нормативы — предельную сумму заработка и максимальное число календарных дней — нужно использовать, только когда отпуск по беременности и родам начался в 2015 году. Для переходящих с прошлого года отпусков никаких перерасчетов делать не нужно. Детские и декретные пособия по отпускам, начавшимся до 2015 года, пересчитывать также не нужно.

То же самое с пособием по уходу за ребенком до полутора лет. Ориентироваться надо на дату ухода в отпуск. Но следует учитывать, что работница вправе неоднократно прерывать и возобновлять детский отпуск.

Изменение №2. Увеличены детские пособия

С 1 января выросла минимальная сумма пособия по уходу за ребенком. Пособие на первого ребенка составляет минимум 2718,34 руб. А на второго и следующих — минимум 5436,67 руб. за полный месяц (ст. 4.2 Федерального закона от 19 мая 1995 г. №81-ФЗ). Меньше выплачивать сотруднице нельзя. Поэтому с нового года сумму пособия нужно скорректировать.

Выросли и суммы единовременных пособий. Это касается, в частности, пособия при рождении ребенка. А также сумм, которые вы начисляете женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности.

Изменение №3. Повышен МРОТ

С 1 января федеральный МРОТ составляет 5965 руб. в месяц вместо 5554 руб. Это изменение также влияет на размер пособий.

Во-первых, сумма больничных или декретных не может быть меньше величины, рассчитанной исходя из МРОТ. Для расчета минимального размера пособия нужно взять тот МРОТ,

который установлен на день заболевания или ухода в декрет. В 2015 году размер минимального заработка за расчетный период составляет 143160 руб., или 196,11 руб. в день. Если фактический заработок работника окажется меньше, то пособие выплатите исходя из минималки.

Во-вторых, если страховой стаж сотрудника оказался меньше шести месяцев, то размер пособия не может превысить 1 МРОТ за полный календарный месяц.

Не забывайте, что для расчета больничных и пособий по беременности и родам нужно использовать именно федеральный, а не региональный МРОТ.

Как было до 2015 года	Как стало с 1 января 2015 года
 Вырос максимальный размер заработка, который можно учесть при расчете пособий	
<p>Максимальный размер заработка, который можно учесть при расчете пособий, составлял 1 080 000 руб. (512 000 + 568 000). При этом предельная сумма пособия по беременности и родам (если отпуск составляет 140 календарных дней) равна 207 123 руб., а предельный размер пособия по уходу за ребенком до полутора лет за полный календарный месяц — 17 990,11 руб.</p>	<p>Максимальный размер заработка, который можно учесть при расчете пособий, составляет 1 192 000 руб. (568 000 + 624 000). При этом предельная сумма декретных (если отпуск составляет 140 календарных дней) равна 228 603,20 руб., а предельный размер пособия по уходу за ребенком до полутора лет за полный календарный месяц — 19 855,82 руб. (ст. 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ, ч. 4 и 5 ст. 8 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ).</p>
 Увеличились размеры детских пособий	
<p>Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, составляло 515,33 руб. Прошлогодний размер единовременного пособия при рождении ребенка — 13 741,99 руб. Минимальный размер пособия по уходу за ребенком до полутора лет рассчитывался так. Если ребенок у мамы первенец, то минимум — 2576,63 руб. за полный календарный месяц. Если ребенок второй, третий и т. д., то минимум равен 5153,24 руб.</p>	<p>Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, составляет 543,67 руб. Новый размер единовременного пособия при рождении ребенка — 14 497,80 руб. Минимальный размер пособия по уходу за ребенком до полутора лет рассчитывается так. Если ребенок у мамы первенец, то минимум — 2718,34 руб. за полный календарный месяц. Если ребенок второй, третий и т. д., то минимум равен 5436,67 руб. (ст. 4.2 Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ).</p>
 Иностранцам, временно пребывающим в РФ, надо назначать пособие по нетрудоспособности	
<p>Иностранцам, временно пребывающим в России, компания не должна была платить больничные пособия.</p>	<p>Иностранцы, временно пребывающие в России, получили право на пособия по временной нетрудоспособности. Но при условии, что компании платили за них страховые взносы в течение как минимум шести месяцев (ст. 2 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ).</p>

Журнал «Главбух» №1, 2015 г.

КОМАНДИРОВОЧНЫЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ ОТМЕНИЛИ — КАК ТЕПЕРЬ ОФОРМЛЯТЬ СЛУЖЕБНЫЕ ПОЕЗДКИ

С 8 января 2015 года компании, направляя сотрудника в служебную поездку, больше не должны оформлять командировочное удостоверение и служебное задание. Теперь срок пребывания работника в командировке определяется по проездным билетам. А иногда потребуются еще служебная записка, путевые листы, квитанции, счета и чеки на бензин (п. 3, 7, 19, 26 Положения, утв. постановлением Правительства РФ от 13 октября 2008 г. №749 в ред. постановления Правительства РФ от 29 декабря 2014 года №1595).

В комплект документов для верного оформления командировки и подтверждения расходов входят: положение о командировках, приказ, служебная записка, журнал учета командированных сотрудников и авансовый отчет.

Можно ли дальше оформлять удостоверения

Никто не может запретить компании оформлять командировочные документы в том же порядке, что и раньше. Но с 8 января это просто бессмысленно. А в некоторых случаях даже опасно. По мнению Роструда, командировочное удостоверение больше не подтверждает срок служебной поездки. А значит, его уже нельзя считать документом, обосновывающим расходы по налогу на прибыль, дающим право на освобождение командировочных расходов от НДФЛ и взносов.

Что исправить в положении о командировках

Первым делом надо переделать утвержденное в компании положение о командировках с учетом поправок, внесенных в постановление №749. Новое положение надо датировать 8 января, то есть поставить в нем дату, с которой действуют новые правила документального оформления командировок.

Актуализировать названия первички.

Из положения надо исключить упоминание таких документов, как командировочное удостоверение и служебное задание. Отныне они не предусмотрены законодательством. А значит, составлять их бессмысленно.

Разработать правила документооборота для поездок на личном транспорте.

В положении о командировках стоит отдельно прописать порядок возмещения расходов на случай поездки работника на личной машине или мотоцикле. По новым правилам вместо командировочного удостоверения работник в такой ситуации должен приложить к авансовому отчету служебную записку. Именно по ней определяется срок, в течение которого сотрудник находился в командировке. Вместе с запиской сотрудники сдают в бухгалтерию путевые листы, чеки на топливо и т. д. (п. 7 постановления №749).

Как оформлять приказ о командировке

Новые правила предусматривают, что работник направляется в командировку на основании решения работодателя.

Раньше в постановлении №749 фигурировало распоряжение. Но в Роструде заверили, что, по сути, ничего не поменялось. В решении, как и в распоряжении, фиксируется срок, на который работодатель отправляет сотрудника в служебную поездку. Этот документ тоже можно оформить в виде приказа.

Компании, которые привыкли использовать для

Общество с ограниченной ответственностью «Вега» (ООО «Вега»)

ПРИКАЗ № 14-К от 19 января 2015 г.
о направлении работника в командировку

Направить в командировку сотрудника:

Фамилия, имя, отчество	Орлов Степан Леонидович
Структурное подразделение	строительный отдел
Должность (специальность, профессия)	заместитель начальника отдела
Место назначения (страна, город, организация)	Россия, г. Тверь, ООО «Спецстройэкспо»
Цель	Участие ООО «Вега» в выставке «Современный дом»

сроком на календарных дней с 22 января 2015 г. по 31 января 2015 г. включительно.

Генеральный директор
С приказом ознакомлен
19.01.2015

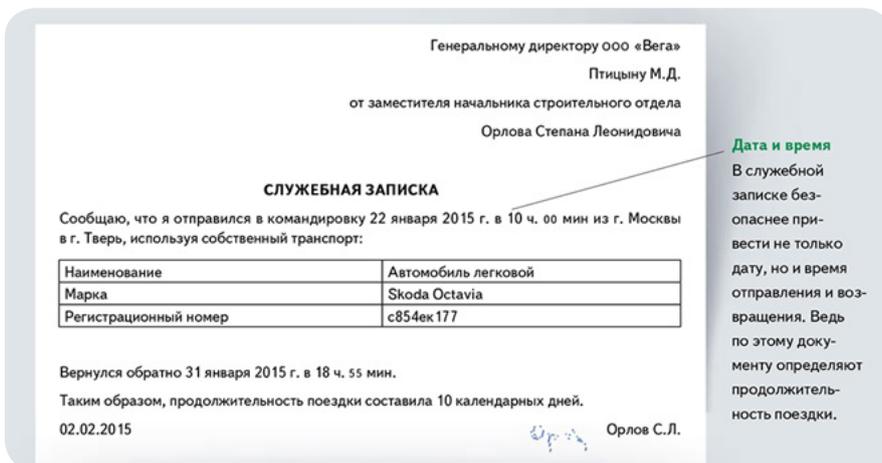
Птицын М.Д.
Орлов С.Л.

Лишние реквизиты
Из формы № Т-9 можно убрать коды ОКУД, ОКПО, табельный номер, основание, сведения об источнике средств. А данные о работнике, месте и цели поездки удобнее объединить в таблицу.

составления приказа унифицированную форму №Т-9, могут продолжать заполнять ее. Но при желании этот бланк можно доработать: убрать лишнюю информацию, поменять название, дополнить важными сведениями. Например, в приказе лучше подробно описать, с какой целью сотрудник отправляется в поездку. А не просто ограничиться общей фразой «посещение организации...». Ведь несмотря на то, что служебное задание составлять больше не надо, письменное обоснование командировочных расходов пригодится на случай проверки.

Что писать в служебной записке

Работник, который был в командировке на личном транспорте — машине или мотоцикле, — вместо командировочного удостоверения теперь должен сдавать в бухгалтерию служебную записку. Постановление №749 не конкретизирует содержание служебной записки, которую должен составить сотрудник, ездивший в командировку на личной машине. Сказано лишь то, что в записке надо зафиксировать фактический срок поездки.



В Роструде рекомендовали не перегружать записку лишними сведениями. Важно помнить, что этот документ подтверждает не использование автомобиля, а период нахождения в месте командирования.

Служебная записка нужна для начисления суточных и подтверждения соответствующих налоговых расходов. А значит, должна содержать обязательные реквизиты (ч. 2 ст. 9 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. №402-ФЗ). К ним относятся наименование и дата составления документа, название компании, содержание хозяйственной операции, величина натурального измерения — количество дней поездки, подпись работника. Также рекомендуем привести сведения, которые обычно содержатся в любом проездном документе: время и место отправления и прибытия.

Как теперь составлять авансовый отчет

Работник, получивший деньги на служебную поездку, должен представить авансовый отчет в течение трех рабочих дней с даты возвращения (п. 6.3 Указания Банка России от 11 марта 2014 г. №3210-У, п. 26 Положения, утв. постановлением Правительства РФ от 13 октября 2008 г. №749). К нему сотрудник должен приложить подлинники документов, подтверждающих расходы: квитанции, БСО, кассовые и товарные чеки, билеты, посадочные талоны и т.д.

Следует также предоставить служебную записку в случае поездки на личном автомобиле, путевые листы и чеки на ГСМ. Перечень конкретных бумаг сотрудник приводит в отчете.

Что изменить в журнале учета командированных работников

Форма журнала учета командированных работников по-прежнему содержит сведения о командировочных удостоверениях (приложение №2 к приказу Минздравсоцразвития России от 11 сентября 2009 г. №739н). Порядок учета, утвержденный этим же приказом, также содержит требование вести журнал с указанием дат и номеров командировочных. В Роструде пояснили, что в графе «Дата и номер командировочного удостоверения» можно ставить прочерк или вовсе не заполнять ее.

*Лина Ставицкая,
эксперт журнала «Главбух»;
журнал «Главбух» №3, февраль 2015 г.*

Валентина Прокофьева

Сколько раз я уезжала...

Сколько раз я уезжала...
 Но звала назад земля,
 Старый дом да два сарая,
 Незабудки у плетня,
 Синь льняного покрывала,
 Что тянулась до небес.
 А деревня умирала...
 Вместе с ней и лен исчез.

Помню - бабушка казала,
 Открывая сундуки,
 Из лотонья вылетали
 «Расписные петухи».

«Шут крестом я вышивала,
 Эта пара под венец...
 Где-то без вести пропал он
 На войне, мой молодец!».

Вскрользь слезинку утирая,
 Уходила в закуток,
 Где над кроснами летая,
 Шоропил ее челнок,
 А когда уж и не знаю,
 Шолько он все рос и рос,
 «Знать ночей не досыпала»,
 «Небеленый длинный холст».

Ранней ласковой весной
 Потечет водою наст,
 Солнце - жаркою свечою...
 Холст им серость и отдаст.

Понашьют потом рубахи
 И порты какие надь,
 На рукав цветы и птахи,
 Ниткой крашеною гладь.

А теперь мы, надевая
 Из туретчины «шивъёт»,
 Удивляемся немало...
 Брюхо зудит?! Нос дерет?!

Талина Маслова

У русских женщин есть такие лица,
 К ним нужно приглядеться не спеша,
 Чтоб в их глазах могла отобразиться
 Великая и русская душа.
 Она, как речка горная струится,
 Чем ты нежней, тем речка веселей,
 Они, как наша русская природа,
 Чем дольше смотришь,
 Тем еще милей.

Юлия Треденишкова

Шают белые сугробы,
 Солнце светит к нам в окно.
 Нету следа от морозов -
 На дворе совсем тепло.
 Слышно в небесах лазурных
 Птичьё пенье о весне,
 И голубенький подснежник
 Закивал головкой мне.
 Уже вербы распустились,
 Смотрят в зеркало пруда.
 И картиной милой этой
 Околдован ты и я.

Владимир Измяев

Вот и встретились после разлуки,
После долгой, холодной зимы.
И друг другу озябшие руки
Согреваем дыханием мы...
Вот и солнце прорвалось сквозь тучи,
Фиолетовый вспыхнул огонь...
Это первый подснежник на круче,
Отогретый, как милой ладонь...

Потянуло апрельским дымком,
Вот уже затихают капели.
Я тихонько от мамы, тайком,
Прошмыгну поскорее за двери.
Взрослый люд во дворе, детвора,
Никому в этот день не сидится.
Вот на речке поднялась вода,
Связь прервалась с соседней станицей.
Возле лужи сидит воробей,
Чистит перышки рядом синица.
Словно в зеркале, клин журавлей
В этой луже на днях отразится.

Аркадий Сарионов

Родина

На свете столько уголков пригожих -
Как музыка, звучат их имена,
Что радуя, то славя, то тревожа -
На все года...
А Родина одна!

Елена Мозельцева

И стоишь ты в ситцевом платочке,
Как березка на краю села.
Словно песни пела своей дочке,
Словно в гости нас к себе звала.

Добрая, хорошая, родная,
Чайка белокрылая моя,
Ты приходишь в сны ко мне из детства,
Чтоб не одинокой была я.

Далеки к тебе мои дороги,
Скоро будет отпуск у меня.
Я приеду, позабыв тревоги,
В наши оренбургские края.

Голубые дали распахнутя
И не станет больше наших мух,
Мамины глаза мне улыбнутся
Васильковой нежностью вокруг.

А Родина одна в любви и горе,
В сраженье и за чашею вина.
С любимую, с друзьями в разговоре
И даже в горький, смертный час - одна!
Я счастлив жить, себя ей посвящая.
Грустить в разлуке, Звать ее святой,
Любить взахлеб
От края и до края,
Иначе мне не надо ни одной!

ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения в марте

АГАПОВУ Наталью Николаевну - Председателя Профсоюза работников АПК РФ;

ГОЛОВАСТИКОВУ Ирину Борисовну - председателя Вологодской областной организации Профсоюза;

ПИСЬМЕНСКОГО Анатолия Алексеевича - председателя Новороссийской городской организации Профсоюза, Краснодарский край;

ФАТИНА Александра Викторовича - председателя Ивановской областной организации Профсоюза;

ГУРЬЕВА Виктора Евгеньевича - председателя первичной профсоюзной организации колхоза им.Фрунзе, Белгородская область;

МОСКОВСКУЮ Валентину Максимовну - председателя Тульской областной организации Профсоюза;

ТАИПОВУ Зулял Зуфаровну - главного специалиста по охране труда Управления сельского хозяйства Кармаскалинского района, председателя Кармаскалинской районной организации Профсоюза, Республика Башкортостан;

ДРОЖЖАКОВА Виталия Анатольевича - председателя Красноярской краевой организации Профсоюза;

СТЕПАНОВУ Валентину Георгиевну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Омский бекон», Омская область;

ОГАНЕСЯН Галину Ивановну - председателя Сахалинской областной организации Профсоюза;

МЯГКОВУ Анастасию Фокеевну - референта Председателя Профсоюза;

НЕСТЕРОВА Германа Сергеевича - водителя-автослесаря аппарата Профсоюза.